



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118REGIONE
LAZIOAzienda Regionale Emergenza Sanitaria
UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it**Relazione tecnico finanziaria all'accordo integrativo per area dirigenza sanitaria del 27/2/2023
con addendum del 12/06/2023 sulla distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato
a valere sull'anno 2021.**

L'accordo, condiviso dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per gli anni 2020, 2021 e per ciascun anno, il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 94 CCNL 2016/2018 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 2016/2018 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 95 CCNL 2016/2018, Così come disposto dal citato comma 11 dell'art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" del vigente CCNL, in applicazione di quanto previsto dal comma 11 dello stesso articolo 95 "11. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL."

Dai dati dei fondi dell'anno 2019 sono stati ricavati i valori percentuali relativi alla:

- A) Consistenza del fondo di risultato: dal totale del fondo di risultato così come determinato per l'anno 2020 è stato ricavato il valore percentuale degli importi provenienti dai 3 fondi di risultato provenienti dalle diverse ex aree contrattuali;
- B) Consistenza dei residui derivanti dagli altri fondi erogati: dal totale dei residui degli altri fondi (posizione e disagio) è stata ricavata per ogni ex area contrattuale l'incidenza in percentuale;

anno 2019						
DIRIGENZA MEDICA 2019	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	% premio risultato (A)	% solo residui (B)
FONDO 2019	2.236.856,00	1.945.136,55	164.828,38	4.346.820,93	84,454%	96,308%
soeso	-1.405.730,44	-1.437.824,68	-164.828,38	-3.008.383,50		
RESIDUO 2019	831.125,56	507.311,87	0	1.338.437,43		
DIRIG. SANITARIA NON MEDICA 2019	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	9,046%	1,593%
FONDO 2019	20.890,77	8.508,04	17.655,26	47.054,07		
speso	-7.254,48	-3,56	-17.353,20	-24.611,24		
RESIDUO 2019	13.636,29	8.504,48	302,06	22.442,83		
DIRIG. PROF. INFIERMISTICHE 2019	posizione		Risultato	TOTALE FONDI	6,499%	2,099%
FONDO 2019	48.010,03		12.684,92	60.694,95		
speso	-18.835,43		-10.200,70	-29.036,13		
RESIDUO 2019	29.174,60		2.484,22	31.658,82		
TOTALI DA CUI RICAVERE %	residui		solo risultato	solo residui		
	2.305.756,80	1.953.644,59	195.168,56	1.389.752,80		



Premesso che:

La delibera del 6 febbraio 2024 n. 97, ha disposto:

di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria sono le seguenti:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa, art. 94 CCNL 20016/18: € 2.289.244,37;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, art. 96 CCNL 2016/18: € 1.941.501,24;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, art. 95 CCNL 2016/18: € 181.262,43;

Per poter procedere al pagamento del "risultato" ai Dirigenti Sanitari dell'ARES 118, preso atto delle risultanze di cui alla "Relazione sulla Prestazione e sui Risultati relativa all'anno 2021" pubblicata il 21/12/2022 così come modificata in data 24/07/2023, si deve tenere in considerazione di quanto residua per ogni anno di riferimento anno sul fondo di posizione e sul fondo condizioni lavoro di ciascun anno, procedendo alla contabilizzazione della spesa delle voci retributive ricadenti su ciascun fondo, così come risulta dalla procedura utilizzata per il pagamento delle retribuzioni così come riportati a bilancio e sintetizzati nella seguente tabella:

anno 2021								
DIRIGENZA SANITARIA 2021	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI	quote rimodulate	solo risultato	solo residui	totale
FONDO 2021 (**)	2.289.243,00	1.941.499,46	195.801,64	4.426.544,10	medici	147.335,29	1.132.659,64	1.279.994,93
speso agli 05/2023	-1.755.760,77	-1.298.896,15	-21.346,15	-3.076.003,07	sanitari	15.781,52	18.736,74	34.518,26
RESIDUO 2021	533.482,23	642.603,31	174.455,49	1.350.541,03	prof san	11.338,68	24.689,16	36.027,84
					totale	174.455,49	1.176.085,54	1.350.541,03

Il valore percentuale A) risultante dalla tabella 2019 e relativo ad ogni ex area contrattuale è stato utilizzato per dividere la consistenza del fondo di risultato così come disposto dal citato articolo relativo al fondo di risultato del CCNL;

Il valore percentuale B) risultante dalla tabella 2019 e relativo ad ogni ex area contrattuale ha ripartito l'importo dei residui provenienti dagli altri 2 fondi per i rispettivi profili, in considerazione che tali residui derivino da un mancato utilizzo che trova la sua ragione nella specificità dell'organizzazione delle attività di ogni profilo.

Nell'accordo del 12 giugno 2023, si è stabilita l'erogazione dell'80% delle risorse disponibili sui fondi in attesa della certificazione regionale delle consistenze anno 2021.

A seguito dell'avvenuta certificazione delle consistenze dei fondi per l'anno 2021, avvenuta con la Determinazione Regionale n. G17393 del 22/12/2023, di cui con delibera n. 97 del 6 febbraio 2024 si è preso atto, la quota residua aggiornata al 30 giugno 2024 può essere erogata con gli stessi criteri di distribuzione.

Data, Roma 29/7/2024

Il Direttore della UOC
Governio Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

fondi 2021

CONSISTENZA

speso al 31/12/2021

disagio	posizione	risultato	totale
2.289.243,00	1.941.499,46	181.262,43	4.412.004,89
			2.855.651,36
	RESIDUO ANNI SUCCESSIVI		1.556.353,53
	SPESO GENNAIO 2022 DI COMPETENZA 2021		109.009,84
	SPESO FEBBRAIO 2022 DI COMPETENZA 2021		3.745,41
	SPESO MARZO 2022 DI COMPETENZA 2021		2.771,93
	SPESO APRILE 2022 DI COMPETENZA 2021		30.964,66
	SPESO MAGGIO 2022 DI COMPETENZA 2021		478,77
	SPESO GIUGNO 2022 DI COMPETENZA 2021	-	189,89
	SPESO FEBBRAIO 2023 DI COMPETENZA 2021		3.360,33
	SPESO GIUGNO 2023 DI COMPETENZA 2021		1.137.955,41
	SPESO AGOSTO 2023 DI COMPETENZA 2021		16.219,32
	SPESO MARZO 2024 DI COMPETENZA 2021	-	26,64
	SPESO LUGLIO 2024 DI COMPETENZA 2021		250.017,96
	RESIDUO AL 30/09/2024		2.046,43